

## Sprachbausteine

Lesen Sie den folgenden Text und entscheiden Sie, welches Wort in die Lücken passt. Sie dürfen dabei das Wörterbuch benutzen.

### Das schlimmste am Job ist der Arbeitsweg

Viele Deutsche sind mit ihrer Arbeitssituation unzufrieden, zeigt eine Studie des Bundesarbeitsministeriums. Doch häufig liegt (0) es nicht am Job selbst, sondern am Standort.

Die Deutschen sind unzufrieden (1) \_\_\_\_\_ ihrem Job und ihrer Arbeitssituation im Allgemeinen: Zu viel Stress, zu wenig Geld, zu wenig Flexibilität. In den Augen der Befragten hat (2) \_\_\_\_\_ seit den Neunzigerjahren die reale Arbeitswelt immer weiter vom Ideal des Wünschenswerten entfernt.

Das ist das Ergebnis (3) \_\_\_\_\_ Studie, die Arbeitsministerin Andrea Nahles (SPD) am Dienstag auf einer Konferenz unter dem Motto „Arbeit 4.0“ zur Zukunft der Arbeit vorgestellt (4) \_\_\_\_\_. Ihre Lösung: mehr Flexibilität, mehr Home Office, ein Recht (5) \_\_\_\_\_ Weiterbildung und Rückkehr in die frühere Arbeitszeit nach einer Teilzeit-Phase.

Eine aktuelle Arbeitsmarktstudie des Personaldienstleisters Robert Ralf (6) \_\_\_\_\_ 5000 Beschäftigten zeigt jedoch: Der Großteil ist genervt (7) \_\_\_\_\_ Pendeln. Den 1000 Befragten war bei einer neuen Stelle die Work-Life-Balance weniger wichtig (8) \_\_\_\_\_ Standort, Karrieremöglichkeiten und Branche.

Die Arbeitnehmer sind daher offener, einen neuen Job (9) \_\_\_\_\_ suchen, bei dem sie möglicherweise mehr Karrierepotenzial sehen (10) \_\_\_\_\_ ihnen weitere Vorteile wie ein verkürzter Arbeitsweg winken. Wer (11) \_\_\_\_\_ Lust mehr hat, täglich seine Lebenszeit auf der Autobahn oder in überfüllten Zügen und Straßenbahnen zu verbringen, schaut sich nach einem neuen Job um, (12) \_\_\_\_\_ mit weniger Pendelei verbunden ist.

Da ist (13) \_\_\_\_\_ kein Wunder, dass eines der Studienergebnisse von Frau Nahles ist, dass viele gerne häufiger im Home Office arbeiten würden. Schließlich bleibt dann einfach (14) \_\_\_\_\_ Zeit vom Tag übrig.

"Die Technik bietet inzwischen immer mehr Möglichkeiten, zeitlich und räumlich flexibel zu arbeiten", sagt Nahles. Und wünscht sich, (15) \_\_\_\_\_ Mitarbeiter in Deutschland davon auch profitieren können. Es fragt sich nur, ob die Unternehmen da mitspielen.

Max.:15

## **Leseverstehen**

### **Teil 1**

**Ergänzen Sie den Text mit den Textteilen (A-K). Ein Textteil ist überflüssig. Schreiben Sie Ihre Lösungen (die Buchstaben) auch in die Tabelle. Sie dürfen dabei das Wörterbuch benutzen.**

#### **Kennzahlen: Wieso Deutschland Österreich immer weiter abhängt**

In Österreich steigt die Arbeitslosigkeit, Deutschland meldet Rekordbeschäftigung. Sind die Deutschen so viel besser?

Die Auswahl der Themengebiete für das Duell der beiden Länder und größten Konkurrenten um Marktanteile erfolgte streng subjektiv und ohne Anspruch auf Vollständigkeit. Aber zunächst zum Spielverlauf:

#### **Arbeitsmarkt**

Die Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg vermeldete vor kurzem, dass die Arbeitslosigkeit in Deutschland im Jänner so niedrig war, **(1)** \_\_\_\_\_. Gleichzeitig steigt die Zahl der sozialversicherungspflichtigen Jobs auf 42,87 Millionen, das ist ein neuer Rekordwert. Die Situation in Österreich ist anders.

Zwar steigt auch hier die Zahl der Beschäftigten an, **(2)** \_\_\_\_\_, weil immer mehr Menschen auf den Arbeitsmarkt drängen. Die Folge ist, dass die Arbeitslosenquote im Gegensatz zu Deutschland zuletzt angestiegen ist. Aus heimischer Sicht bitter: Österreich war laut Statistikbehörde Eurostat jahrelang das Land mit der niedrigsten Arbeitslosenquote in der EU. Im Jänner hat Deutschland (Quote: 4,8 Prozent) Österreich (4,9 Prozent) diesen Platz abgenommen. Dass in puncto Arbeitsmarkt Österreich die Nase trotzdem vorn hat und den Punkt macht, liegt daran, **(3)** \_\_\_\_\_.

Mehr als drei Millionen Deutsche haben einen Zweitjob. Die Zahl hat sich in den vergangenen 25 Jahren verdreifacht. Viele Menschen - vor allem Frauen - kommen nur so über die Runden, **(4)** \_\_\_\_\_. Deutschland hat 2015 einen Mindestlohn von 8,50 Euro eingeführt, um den Niedriglohnsektor einzudämmen. In Österreich sorgen flächendeckende Kollektivverträge dafür, dass es seit Jahren fixe Lohnuntergrenzen gibt.

#### **Wachstum**

Klarer Sieg für Deutschland. Während Österreichs Wirtschaft 2014 kaum zulegen konnte (plus 0,4 Prozent), **(5)** \_\_\_\_\_. Deutsche Unternehmen haben mehr Geld ausgegeben: Bauinvestitionen stiegen in der Bundesrepublik dreimal so stark an wie in Österreich. Wichtigster Unterschied sind aber die deutlich steigenden Ausgaben der Konsumenten in Deutschland, **(6)** \_\_\_\_\_.

Hauptgrund für die unterschiedliche Entwicklung ist, dass die Realeinkommen in Österreich seit Jahren rückläufig sind. Die Lohnerhöhungen werden von der höheren Inflation und durch die kalte Progression aufgeessen. In Deutschland steigen hingegen die Reallöhne nach einer Periode der Zurückhaltung wieder.

#### **Pensionen**

Aus Berlin kamen zuletzt widersprüchliche Signale. Es wurde im Nachbarland schon 2007 die "Rente mit 67" beschlossen. Seit Jänner 2012 wird das

## Leseverstehen

gesetzliche Pensionsantrittsalter für Männer wie Frauen in kleinen Schritten von 65 auf 67 Jahre angehoben. Wer nach 1964 geboren wurde, (7) \_\_\_\_\_,

Langjährig Versicherte, die vor 1952 geboren wurden, können schon mit 63 Jahren in Pension gehen, wenn sie 45 Beitragsjahre zusammenbringen. In Österreich ist das Regelpensionsalter für Männer mit 65 Jahren erreicht, (8) \_\_\_\_\_. Erst ab 2024 wird jenes der Frauen bis zum Jahr 2033 schrittweise auch auf 65 Jahre angehoben. Österreich kämpft derzeit auch damit, die Wege zur Frühpensionierung einzudämmen.

(9) \_\_\_\_\_: in Deutschland mit 62,1 (Männer) und 61,6 Jahren (Frauen), in Österreich mit 61,9 (Männer) und 59,4 Jahren (Frauen). Fazit: Für die persönliche Work-Life-Balance mag kürzeres Arbeiten schön sein, volkswirtschaftlich gesehen hat Deutschland die Nase vorn.

## Wettbewerb

Sowohl in Deutschland als auch in Österreich gilt der Exportsektor als Rückhalt der Volkswirtschaft. Beide Länder haben zuletzt zwar Marktanteile verloren. Österreichs Anteil am Weltmarkt ging in den vergangenen fünf Jahren um 17 Prozent zurück, in Deutschland betrug der Rückgang zehn Prozentpunkte. Doch das liegt weniger an der eigenen Schwäche als daran, (10) \_\_\_\_\_. Sowohl Deutschland als auch Österreich können ihre Exporte seit Jahren steigern - auch die Krise war nur ein kurzer Dämpfer.

Die Produktivität ist in beiden Ländern etwa identisch, wobei die Kosten für Arbeit in Österreich in den vergangenen Jahren stärker gestiegen sind als in Deutschland. Am Ende steht eine klare Niederlage für die Alpenrepublik da.

<b>A</b>	das die Schuldenquote in Deutschland stetig senkt
<b>B</b>	dass aufstrebende Schwellenländer erfolgreich waren
<b>C</b>	dass Deutschland das Land der Minijobs ist
<b>D</b>	denn sie verdienen im Hauptjob zu wenig
<b>E</b>	der muss bis 67 arbeiten
<b>F</b>	doch die neuen Stellen reichen nicht aus
<b>G</b>	für Frauen mit 60 Jahren
<b>H</b>	ist die Wirtschaftsleistung im Nachbarland um satte 1,6 Prozent gewachsen
<b>I</b>	tatsächlich geht man in beiden Ländern früher in Pension
<b>J</b>	während die Kaufkraft in Österreich gedämpft bleibt.
<b>K</b>	wie schon seit 24 Jahren nicht mehr

Max.:20

## **Leseverstehen**

### **Teil 2**

**Lesen Sie den folgenden Text und antworten Sie auf die Fragen auf Deutsch. Sie dürfen dabei das Wörterbuch benutzen.**

### **Hugo Boss – eine deutsche Erfolgsfirma**

**Die Hugo Boss AG ist ein börsennotierter Bekleidungshersteller mit Sitz in Metzingen. Boss oder Hugo Boss ist gleichzeitig eine der bekanntesten deutschen Modemarken.**

#### **Konzern**

Im Segment des gehobenen Bekleidungsmarktes ist der Konzern seit Jahren einer der Weltmarktführer und baut diese Stellung kontinuierlich aus. Heute werden mit mehr als 9.500 Mitarbeitern 1,6 Milliarden EUR Umsatz erzielt. Neben der ausgeprägten Produktkompetenz und exzellenten Logistik bilden das globale Vertriebsnetz und die damit verbundene umfassende Markt- und Kundenkenntnis in über 100 Ländern die Säulen für die erfolgreiche Geschäftsentwicklung.

Die Stärke des Unternehmens zeigt sich auch in der hohen Anzahl von mehr als 1.250 HUGO BOSS Stores weltweit und über 5.900 weiteren Einzelhandelsgeschäften, die als Handelspartner agieren.

Dabei wird das Image des Unternehmens und seiner Marken durch effizient eingesetzte Marketingmaßnahmen unterstützt.

Mit BOSS und HUGO deckt der Konzern alle wichtigen Modebereiche für Damen und Herren ab. Produktlinien wie Schuhe und Accessoires, Düfte, Brillen und Uhren ergänzen dabei die einzelnen Kollektionen. Auf dieser breit angelegten und gut strukturierten Basis kann HUGO BOSS jeder Zielgruppe zu jedem Anlass das passende Outfit anbieten.

#### **Das HUGO BOSS Markenprofil**

Das Unternehmen HUGO BOSS ist mit den Marken BOSS and HUGO am Modemarkt vertreten. Die Kollektionen dieser Marken und ihrer Linien sind auf verschiedene Zielgruppen angelegt, woraus sich eine Markenwelt mit einer größtmöglichen modischen Vielfalt auf einem gleichbleibend hohen Qualitätsniveau bietet.

## **Leseverstehen**

### **Produktion**

Der Name HUGO BOSS steht für höchste Qualitätsmaßstäbe. Diese kann die Firma nur durch technisch hoch entwickelte Produktionsmittel und ein hohes Maß an Transparenz dauerhaft gewährleisten. Innerhalb des Prozessablaufs werden die Produkte auf Qualität getestet.

Die hohen Standards sind auch für die Lieferanten verpflichtend. Sie sind vertraglich daran gebunden, den gestellten Anforderungen in jeder Hinsicht zu entsprechen. Dabei verlässt sich HUGO BOSS nicht nur auf Verträge, sondern kontrolliert regelmäßig aktiv die Einhaltung der sozialen Richtlinien vor Ort. Arbeitssicherheit, das Verbot von Kinderarbeit und eine angemessene Entlohnung sind dabei nur einige der bindenden Vorgaben bei der Produktion.

### **Soziales Engagement**

HUGO BOSS sieht auch die Menschen außerhalb des Unternehmens und hat Kinder in den Mittelpunkt seines sozialen Engagements gestellt. Kinder stehen für Zukunft sowie Nächstenliebe und bedürfen eines besonderen Schutzes durch die Gesellschaft.

Nachdem HUGO BOSS schon über mehrere Jahre karitative Projekte zugunsten von Kindern unterstützt hat, baut das Unternehmen seit 2007 in Zusammenarbeit mit der Kinderschutzorganisation UNICEF Schulen in den ärmsten Ländern Afrikas auf. Im Zuge dieses Projekts wurden Schulen in Südafrika instand gesetzt oder neu gebaut und mit Schulmaterial versorgt. Darüber hinaus werden die nötigen Lehrer ausgebildet.

Im südlichen Afrika gehen 45 Millionen Mädchen und Jungen noch immer nicht zur Schule – das ist fast jedes zweite Kind. Dabei ist Bildung die einzige Chance, dem Kreislauf der Armut zu entkommen.

### **Nachhaltigkeit bei HUGO BOSS**

Eine verantwortungsvolle Unternehmensentwicklung lässt soziale und ökologische Faktoren in Strategie und Entscheidungen einfließen. Nachhaltigkeit ist in unserer Zeit des extrem beschleunigten Wirtschaftens eine wesentliche Voraussetzung für eine langfristig abgesicherte und kontinuierlich erfolgreiche Unternehmenspolitik.

## **Leseverstehen**

1. Auf welcher Basis beruht der Erfolg der Firmenentwicklung? Nennen Sie zwei.  
(a., b.)
2. Wodurch wird der Erfolg der Firma sichtbar? (a., b.)
3. Wie werden das Firmenimage und die Markenprodukte gestärkt?
4. Wodurch wird erreicht, dass Boss jede Zielgruppe für jeden Anlass entsprechend ausstatten kann?
5. Was resultiert daraus, dass die Boss Kollektionen für unterschiedliche Zielgruppen angefertigt werden?
6. Wodurch wird die hochwertige Qualität der Produktion garantiert? (a., b.)
7. Welche Richtlinien gelten auch für die Zulieferer der Firma? Nennen Sie drei.  
(a., b., c.)
8. Was sind die Elemente des südafrikanischen Schulprogramms? Nennen Sie zwei. (a., b.)
9. Welche Rolle spielt Bildung im südlichen Teil Afrikas?
10. Was sind die Bedingungen einer langfristig und permanent erfolgreichen Geschäftspolitik?

Max.:20

## Schriftlicher Ausdruck

### Teil 1

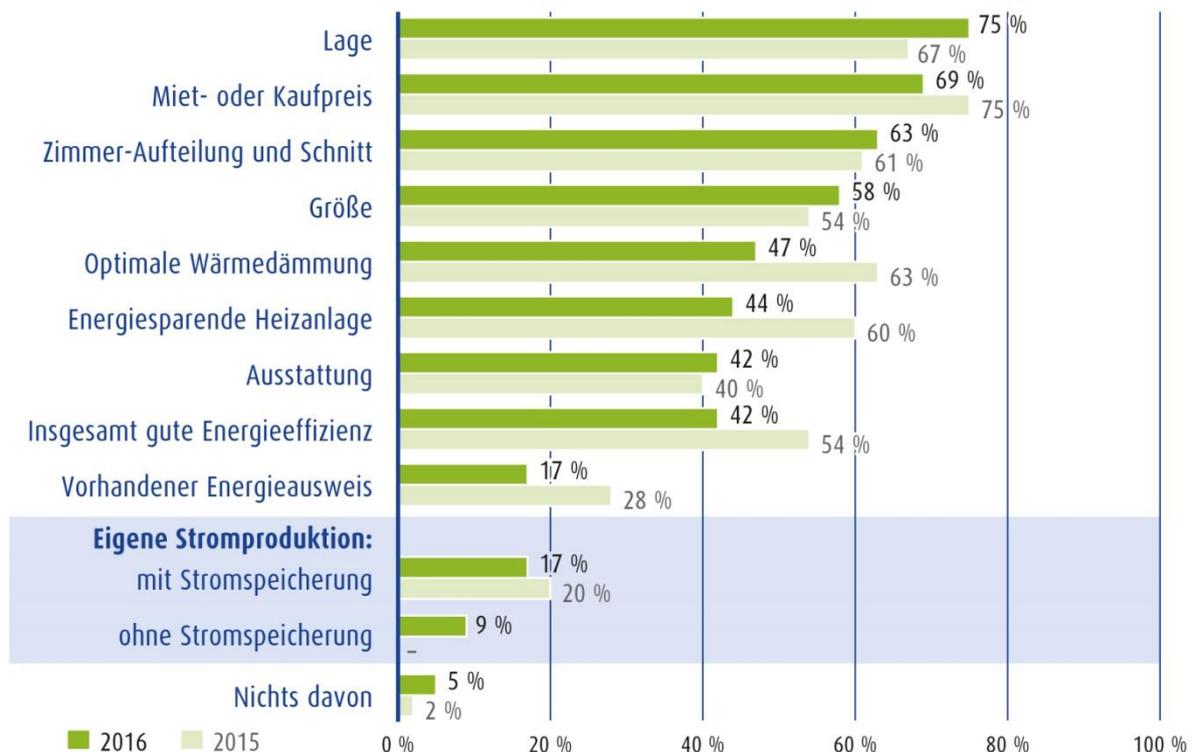
Kommentieren Sie die unten aufgeführten Informationen in etwa 150-200 Wörtern. Sie dürfen dabei das Wörterbuch benutzen.

- Welche Informationen können Sie den Statistiken entnehmen?
- Inwiefern entsprechen die Angaben Ihren Erwartungen?
- Was sind Ihre Vermutungen über die Situation in Ungarn?

## Viele Mieter und Käufer wollen Strom selbst erzeugen und speichern

### Auswahlkriterien für Immobilien

Was ist Ihnen bei der Wahl einer neuen Wohnung oder eines neuen Hauses besonders wichtig?



Basis: 2034 Bundesbürger (+18), bevölkerungsrepräsentativ  
Befragungszeitraum: Januar 2016

Quelle: LichtBlick SE

Max.:25

## Schriftlicher Ausdruck

### Teil 2

Lesen Sie den folgenden Brief und beantworten Sie ihn in etwa 100-120 Wörtern. Halten Sie sich an die Textsortenmerkmale eines Geschäftsbriefes. Sie dürfen dabei das Wörterbuch benutzen.

**Joseph Bernstein KG**  
Waldmannstraße 45  
2900 Leipzig

**Aronal GmbH**  
Bürstenweg 154  
2417 Berlin

Leipzig, 02. 02. 2016

**Betr.: Anfrage:** Wechselkopf-Zahnbürste  
**Anzeige** in der Zeitschrift „Bild der Pflege“

Sehr geehrte Damen und Herren,

unter Bezugnahme auf Ihre o.g. Anzeige bitten wir Sie, uns ein Angebot für „aronal ökodent“- Zahnbürsten zu machen und uns mitzuteilen, ob Sie 5000 Stück umgehend liefern können.

Bitte, informieren Sie uns auch über die technischen Merkmale der von Ihnen angebotenen Geräte und legen Sie eine Beschreibung bei, aus der die Eigenschaften Ihrer neuen Z-Serien hervorgehen.

Wir danken Ihnen für Ihre Bemühungen.

Mit freundlichen Grüßen

---

Maria Bernstein  
Sachbearbeiterin

Max.:15